



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
"L. Fazzini – V. Giuliani"
Vieste (Fg)



Al Personale Docente
Al Personale ATA

Al Personale interno
delle Scuole della Provincia

A tutti gli interessati

Al DSGA
Al Sito WEB
All'Albo pretorio

**AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL
RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE(R.S.P.P.)**
ai sensi del D.Lgs 9/04/08 n.81, art.32 comma 8, lettera a) e b) – art.32 comma 9
CODICE CIG: ZD725A370C

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il DPR 275/'99;

VISTO il D.Lgs.81/'08 "Attuazione dell'articolo 1 legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro", in particolare, gli artt. 17, 31, 32, 33 e segg. che prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il servizio di Prevenzione e Protezione e di nominarne il Responsabile (RSPP);

VERIFICATA la necessità di individuare, con procedura pubblica, personale interno in possesso dei requisiti richiesti ad assumere il ruolo di RSPP (art. 32 c. 8 lettera a) e b) del D.Lgs 81/2008);

VISTO il D.Lgs. 81/2008 art.32 comma 9, nonché il D.M. n. 382 del 29/09/1998, che prevede, in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnico-professionali, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;

VISTO il D.l. n.44 del 1/2/2001 ed in particolare l'art. 31 che consente alle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività ed insegnamento, per sperimentazioni didattiche e di ordinamento, per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica nonché l'art. 32 che attribuisce "funzioni e poteri del Dirigente nell'attività negoziale", consente allo stesso di avvalersi dell'opera di esperti esterni allorché non siano reperibili tra il personale dell'Istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento delle attività in parola;

VISTO il D.Lgs.50/2016 e quanto dallo stesso disposto in merito agli appalti-concorsi indetti dalla Pubblica Amministrazione;

VISTO il D.Lgs.56/2017;

VISTO il contratto di prestazione professionale stipulato con l'attuale RSPP;

RENDE NOTO

che questa Istituzione Scolastica intende avvalersi di un **consulente interno a questa scuola**, ai sensi D.Lgs.9/04/2008, n.81, art.32 comma 8 lettera a), **o interno ad una unità scolastica**, ai sensi D.Lgs.9/04/2008, n.81, art.32 comma 8 lettera b), o ancora, in subordine, di un **consulente esterno**, ai sensi D.Lgs.9/04/2008,

n.81, art.32 comma 9, in qualità di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** per il periodo di un anno, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto medesimo;

EMANA

Il presente Avviso per Selezione Pubblica per titoli comparativi finalizzato all'individuazione, **fra il personale interno alla unità scolastica o ad una unità scolastica, o, in subordine, di un esperto libero professionista esterno**, del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera, della durata di un anno, a partire dalla data di stipula del contratto.

ART. 1 – REQUISITI RICHIESTI

Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs.106/2009 ovvero:

1. **Laurea** specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008, **o Diploma di istruzione Secondaria Superiore**, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;
2. **dichiarazione** relativa al possesso della specifica formazione per R.S.P.P. ai sensi **dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016**: *"Accordo finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione, ai sensi dell'art.32 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e successive modificazioni"*;
3. **esperienza comprovata di attività pregressa** in qualità di R.S.P.P. in scuole o pubblica amministrazione;
4. **dichiarazione di disponibilità personale** a svolgere l'attività in orario scolastico e pomeridiano;
5. **consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali** conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili dall'art. 4, comma 1 lettera d" del D.Lgs.196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.
6. **certificazione di regolarità contributiva** rilasciata dalla propria Cassa di previdenza ed assistenza (che sarà consegnata all'atto del conferimento dell'incarico);
7. **dichiarazione di disponibilità** ad operare in una pluralità di istituti nel caso di personale interno di cui all'art.32 comma 8 lettera b) del D.L.gs. 81/2008
8. **specificata autorizzazione** del Dirigente Scolastico, nel caso di personale interno di cui all'art.32 comma 8 lettera b) del D.L.gs. 81/2008 .

Essendo l'incarico di RSPP di natura strettamente fiduciaria, con compiti, requisiti e responsabilità disegnate dalla legge in modo essenzialmente personale, è esclusa la partecipazione alla gara di gruppi di professionisti, società di servizi o altri soggetti di natura giuridica.

Sarà data preferenza, nella fase d'individuazione del destinatario e del conseguente conferimento dell'incarico, ai tecnici che hanno già espletato attività di prevenzione, di sorveglianza e di responsabilità relative alla sicurezza negli edifici scolastici, ancorché su mandato di enti pubblici diversi dall'Amministrazione Scolastica Statale appaltante, come evidenziato dalla sottostante tabella.

ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE AL R.S.P.P.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico; effettuare, mediamente una volta al mese e, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata del Dirigente Scolastico, un sopralluogo dell'edificio scolastico per procedere all'individuazione dei rischi e a supporto dei controlli periodici operati dagli Addetti spp; di ogni sopralluogo dovrà redigere e sottoscrivere un verbale.

Il Responsabile S.P.P. dovrà provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs n.81/2008 ed assicurare le

seguenti prestazioni:

1. revisione del documento di valutazione dei rischi per l'Istituto ed esame delle documentazioni attinenti tutti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
2. individuazione delle misure e delle procedure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro e per le varie attività svolte nell'IS, nel rispetto della normativa vigente;
3. elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di talimisure;
4. assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente e per l'organizzazione della Squadra di Emergenza,
5. assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie disicurezza;
6. assistenza per l'istituzione/tenuta del "Registro dei controlli periodici" (D.M. 26 agosto 1992, art.12), "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98, art.5), del "Registro delle Manutenzioni", del "Registro di Carico e Scarico" dei materiali tossico-nocivi e di tutti i rimanenti registri previsti dalla normativa vigente;
7. supporto esterno per risoluzione dei problemi con vari enti, relativi alla sicurezza;
8. definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
9. controllo di quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
10. partecipazione alle riunioni della commissione sicurezza della scuola e alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, secondo le necessità;
11. predisposizione e verifica operativa di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione; predisposizione della modulistica e assistenza nell'effettuazione delle relative prove di evacuazione;
12. verifiche periodiche dei locali scolastici e analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento postazioni di lavoro;
13. consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la Scuola;
14. corsi di informazione/formazione, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, annuale obbligatori per tutto il personale e per gli alunni, per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti;
15. supporto diretto per la posa in opera/revisione di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri se necessari e per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
16. disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare, assistenza in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, ecc...
17. varie ed eventuali attività di competenza del R.S.P.P. ai sensi della normativa vigente.

Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e segg.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

Gli interessati dovranno far pervenire l'offerta in busta chiusa siglata, con l'indicazione **"Contiene offerta per Responsabile della Sicurezza, ai sensi del D.Lgs.81/2008 e succ., ai sensi dell'art.32 comma 8, lettera a), oppure lettera b), oppure comma 9"** contenente:

1. Specifica dichiarazione di disponibilità, corredata da curriculum vitae comprovante il possesso delle competenze richieste;
2. Dichiarazione relativa al possesso degli attestati di frequenza dei corsi di formazione di cui al punto 2 dell'art.1 del presente Avviso o dei crediti professionali e formativi progressi R.S.P.P.;
3. Dichiarazioni di cui all'art.1 punti 4., 5., 6., 7. del presente Avviso;
4. Autorizzazione del Dirigente Scolastico dell'istituzione scolastica presso cui opera l'interessato nel caso di personale interno di cui all'art.32 comma 8 lettera b) del D.L.gs. 81/2008;
5. Offerta economica per l'espletamento della prestazione professionale comprensiva di I.V.A. e di ogni altro onere accessorio. L'importo a base d'asta è di € 1.500,00, onnicomprensiva, rispondente ai criteri di buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità della Pubblica Amministrazione.

Le richieste di partecipazione, indirizzate al Dirigente Scolastico di questa Istituzione Scolastica dovranno pervenire, a mezzo consegna "brevi manu" o a mezzo corriere o, in alternativa, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, **entro le ore 09.00 del giorno 20/11/2018** (non farà fede il timbro postale).

Si precisa che si terrà conto soltanto delle domande pervenute entro la data, l'ora di scadenza fissata nonché secondo le modalità di consegna previste.

ART. 4 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Titoli di studio MAX Punti 30	Esperienza specifica MAX Punti 30	Frequenza corsi Form./Spec. MAX Punti 10	Docenza corsi di Formazione MAX Punti 10	Offerta economica MAX Punti 20
<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008 (Punti 20) - Diploma di laurea o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lvo n.81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo (Punti 5) - Iscrizione albo professionale (Punti 5) - Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni (Punti 5) 	<ul style="list-style-type: none"> - Personale interno a questa Istituzione scolastica, in possesso dei requisiti richiesti per essere utilizzato in qualità di RSPP (Punti 10) - Docente di ruolo presso altra Istituzione scolastica che opera in una pluralità di istituti in qualità di RSPP al momento in cui risponde al presente bando (Punti 5) - Per ogni anno di incarico prestatato in questa istituzione scolastica, in qualità di RSPP (Punti 2) --(Max punti 10) - Per ogni esperienza maturata nel settore c/o istituzioni scolastiche (Punti 1) -(Max punti 5) - Per ogni esperienza maturata nel settore c/o Enti pubblici (Punti 1) -(Max punti 5) 	<ul style="list-style-type: none"> - Per ogni corso di formazione frequentato, negli ultimi 5 anni, e coerente con il profilo richiesto della durata di almeno 20 ore in presenza (Punti 1) - (Max punti 5) - Per ogni specializzazione conseguita coerente con il profilo richiesto (Punti 1) - (Max punti 5) 	<ul style="list-style-type: none"> -Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto (Punti 1) - (Max punti 10) 	<ul style="list-style-type: none"> -Punti 20 alla più economica -Punti 10 alla seconda -Punti 5 alla terza -Punti 0 dalla quarta in poi

I suddetti requisiti, già posseduti dal candidato al momento della presentazione dell'offerta, costituiscono

elementi essenziali per la valutazione quantitativa dei curricula e per l'attribuzione dell'incarico.

ART. 4 – COMPARAZIONE, AGGIUDICAZIONE E GRADUATORIA FINALE

Un'apposita commissione tecnica procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, alle istanze prodotte, provvedendo a stilare una graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione della gara.

La graduatoria verrà formulata rispettando i livelli di priorità previsti dal D.Lgs.81/2008 e dal presente Avviso, ossia: precedenza al personale di cui al D.Lgs.9/04/2008, n.81, art.32 comma 8 lettera a) e b), quindi, in sub ordine art.32 comma 9.

I curriculum vitae saranno valutati in base ai criteri evidenziati in tabella.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, ai sensi dell'art. 34, c. 4 del D.M. 44/01.

Si precisa che l'aggiudicazione verrà fatta ad insindacabile giudizio della commissione tecnica.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo della scuola entro il 20 novembre 2018. Vi resterà pubblicata per cinque giorni per eventuali reclami. Alla scadenza, in assenza di reclami, la suddetta graduatoria diventerà definitiva.

ART. 6 - DURATA DELLA PRESTAZIONE

La prestazione d'opera occasionale avrà durata di 12 mesi a decorrere dalla firma del contratto e non potrà essere rinnovato tacitamente.

È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.

ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. N. 13 196/03 (CODICE PRIVACY)

Nell'istanza di partecipazione, gli interessati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili dall'art. 4, comma 1 lettera d" del D.Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

In mancanza della predetta dichiarazione l'istanza "**non verrà trattata**".

ART. 8 - PUBBLICAZIONE BANDO

Il presente bando viene pubblicato, in data odierna, all'Albo e nel sito WEB di questa Istituzione Scolastica.

Il Dirigente scolastico
Costanzo CASCIVILLA

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs. n.39/1993)